



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 452]

No. 452]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 8, 2007/आश्विन 16, 1929

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 8, 2007/ASVINA 16, 1929

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 647(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल (आयुधिक काडर) भर्ती नियम, 1982 तथा भारत तिब्बत सीमा पुलिस आयुधिक काडर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल आयुधिक काडर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(1)

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. उप कमांडेंट (आर्डीनेंस)	1* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसन्धिवीय)	10000-325- 15200/- रु०	चयन पद	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिस न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
12
<p>प्रोन्नति : ऐसे सहायक कमांडेंट (आयुधिक) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल मैनुअल, चिकित्सा मैनुअल, भाग 3 में यथा विनिर्दिष्ट श्रेणियों 1 चिकित्सा प्रवर्ग के अंतर्गत है तथा वैद्युत/यांत्रिक सहायक इंजीनियर (लघु आयुध) पाठ्यक्रम पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार विभागों में ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किया हुआ है या 8000-275-13500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और सेना या अन्य विभाग से वैद्युत/यांत्रिक सहायक इंजीनियर (लघु आयुध) पाठ्यक्रम या समतुल्य पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

टिप्पण 2--प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. महानिदेशक या अपर महानिदेशक — अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक — सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य 4. उप महानिरीक्षक — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2. सहायक कमांडेंट (आयुधिक)	3* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	8000-275-13500/- ₹0	चयन पद	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिस न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन द्वारा।

12
<p>प्रोन्नति : ऐसे निरीक्षक (आयुधिक), जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल द्वारा संचालित वैद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी (सहायक आयुध निरीक्षक) पाठ्यक्रम या आयुधिक श्रेणी 1 पाठ्यक्रम पूरा किया है तथा भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल मैनुयल, चिकित्सा मैनुयल, भाग 3 में यथा विनिर्दिष्ट श्रेणी 1 चिकित्सा प्रवर्ग के अंतर्गत है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

प्रतिनियुक्ति :- (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार विभागों में ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किया हुआ है या 6500-200-10500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और सेना या अन्य विभाग से वैद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी (सहायक आयुध निरीक्षक) पाठ्यक्रम या समतुल्य पूरा किया है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

टिप्पण 1--प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक/अपर महानिदेशक	-- अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक	-- सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	-- सदस्य
4. उप महानिरीक्षक	-- सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. निरीक्षक (आयुधिक)	5* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200-10500/- ₹0	चयन पद	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिस न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन द्वारा।

12
प्रोन्नति : ऐसे उप निरीक्षक (आयुधिक), जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्ययधीन रहते हुए निम्नलिखित वृत्तिक अर्हता प्राप्त की है तथा भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल मैनुअल, चिकित्सा मैनुअल, भाग 3 में यथा विनिर्दिष्ट श्रेणी 1 चिकित्सा प्रवर्ग के अंतर्गत हैं।
(1) बुनियादी प्रशिक्षण (2) आयुधिक पाठ्यक्रम श्रेणी 1 (3) चल गोला बारूद मरम्मत पाठ्यक्रम।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न

हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :- (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार विभागों में ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किया हुआ है या 5500-175-9000/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और सेना या अन्य विभाग से आयुधिक पाठ्यक्रम श्रेणी 1 और चल गोला बारूद मरम्मत पाठ्यक्रम या समतुल्य पूरा किया है।

टिप्पण 1-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. उप महानिरीक्षक	— अध्यक्ष
2. कमांडेंट	— सदस्य
3. उप कमांडेंट (आर्डनेंस) या सहायक कमांडेंट (आयुधिक)	— सदस्य

[फा. सं.भा.ति.सी.पु. 1-12011/7/2005-ओ.आर.जी.]

श्याम जिंदल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th October, 2007

G.S.R. 647(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police, (Armourer Cadre) Recruitment Rules, 1982 and Indo-Tibetan Border Police, Armourer Cadre (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group A and B posts, in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Armourer Cadre (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4119 GI/07-2

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Deputy Commandant (Ordnance)	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs.10000-325-15200	Selection post	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By Promotion failing which by deputation/re-employment.			<p>Promotion : Assistant Commandant (Armourer) with six years' regular service in the grade and being in medical category SHAPE-I as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Manual, Medical Manual, Volume-III and having undergone Electrical/Mechanical Assistant Engineers (Small Arms) Courses.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully</p>		

completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers holding equivalent or analogous post on regular basis or with six years regular service in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in Central Government or State Government Departments and having undergone Electrical/Mechanical Assistant Engineers (Small Arms) Course or equivalent from Army or any other department.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.

Re-employment for ex-servicemen : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed above for deputationists, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering
promotion and confirmation) consisting of:—**

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General or Additional Director General | —Chairman |
| 2. Inspector General | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member |
| 4. Deputy Inspector General, | —Member. |

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Commandant (Armourer)	3* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 8000-275- 13500	Selection post	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12				
By Promotion failing which by deputation/ re-employment.	<p>Promotion : Inspector (Armourer) with three years regular service in the grade and have undergone Electrical/Mechanical Engineering (Assistant Inspector of Arms) Course or Armourer Grade-I Course conducted by the Indo-Tibetan Border Police Force and being in medical category SHAPE-I as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Manual, Medical Manual, Volume-III.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service."</p> <p>Deputation : Officers holding equivalent or analogous post or with five years regular basis in the pay scale of Rs. 6500-200-10500 in Central Government or State Government Departments and have undergone Electrical/Mechanical Engineering (Assistant Inspector of Arms) Course from Army or equivalent from any other department. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>For ex-servicemen : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed above for deputationists, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>				
13	14				
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—	Not applicable.				
1. Director General/Additional Director General	—Chairman				
2. Inspector General	—Member				
3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	—Member				
4. Deputy Inspector General	—Member				
1	2	3	4	5	6
3. Inspector (Armourer)	5* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection post	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
11	12		

By Promotion failing which by deputation/
re-employment.

By Promotion :

Sub-Inspector (Armourer) who have rendered three years regular service in the grade and have undergone the following professional qualification subject to passing the departmental test and being in medical category SHAPE-I as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Manual, Medical Manual, Volume-III.

(1) Basic Training (2) Armour Course Grade-I (3) Mobile Ammunition repair Course.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

By Deputation :

Officials of the Central/State Government Departments holding equivalent or analogous post on regular basis or with three years regular service in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 having undergone Armourer Course Grade-I and Mobile Ammunition repairs Courses from Army or equivalent from any other department.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of Central Government shall not ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

Re-employment for ex-servicemen : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed for deputationists, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General	—Chairman
2. Commandant	—Member
3. Deputy Commandant (Ordinance) or Assistant Commandant (Armourer)	—Member

[F. No. ITBP-I.12011/7/2005-Org.]

SHYAM JINDAL, Director (Pers.)

4119 GI/07-3